

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС  
Образовательная программа **38.03.03 Управление персоналом**  
**Управление персоналом организации**

**Обязательный минимум освоения учебной дисциплины**  
**Инновационный менеджмент в управлении персоналом**

Преподаватель Иванова Лариса Николаевна, доцент, канд.пед.наук, ivanova-ln@ranepa.ru

**I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:**

1. Практическая работа № 1, №2 (по 10 баллов каждая);
2. Тест №1, №2 (по 10 баллов каждый)
3. Выступление на семинаре (5 баллов);
4. Презентация по выбранной теме (5 баллов);
5. Контрольная работа по дисциплине (20 баллов);
6. Итоговое тестирование (40 баллов)

**II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:**

1. Знания:
  - в области стратегического управления персоналом, концепции управления персоналом и кадровой политики организации;
  - об организационной и функционально-штатной структуре, ее разновидностях, инновационных подходах ее разработки....
2. Умения:
  - осуществлять стратегическое управление персоналом, разрабатывать и реализовывать концепцию управления персоналом и кадровую политику организации;
  - определять трудовой потенциал и интеллектуальный капитал организации, отдельного работника;
  - проводить анализ существующих организационной и функционально-штатной структуры разрабатывать организационные структуры с учетом инновационных подходов;
3. Навыки:
  - разработки концепции управления персоналом и кадровой политики организации, организационной и функционально-штатной структуры с учетом инновационных внедрений.
4. Способность решать практические/профессиональные задачи по стратегическому управлению персоналом, разработке и реализации концепции управления персоналом и кадровой политики организации, организационной и функционально-штатной структуры управления организацией, с учетом инновационных внедрений.

**III. Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме зачета, который** включает в себя итоговое тестирование по дисциплине и собеседование по контрольной работе

**IV. Итоговая отметка студента будет выставляться по следующим критериям:**

Итоговая оценка по дисциплине складывается из оценки за итоговое тестирование (40 баллов), оценки за контрольную работу (20 баллов) и выполнения заданий текущего контроля знаний (40 баллов).

Зачет	Критерии оценки
«Не зачтено»	Основные компетенции, предусмотренные образовательной программой, не сформированы. Недостаточный уровень усвоения понятийного аппарата и наличие фрагментарных знаний по дисциплине. Отсутствует минимально допустимый уровень в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности не сформированы.

«Зачтено»	Основные компетенции, предусмотренные образовательной программой, сформированы на минимальном, достаточном и высоком уровне. Демонстрирует наличие допустимого уровня в усвоении учебного материала, в т.ч. в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности в значительной мере сформированы. Присутствуют навыки самостоятельного решения практических задач с отдельными элементами творчества. Проявляет способность к самостоятельному нестандартному решению практических задач.
-----------	---

для получения зачета по дисциплине необходимо набрать более 60 баллов из 100 возможных.

#### **V. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к зачету.**

Агарков, А. П. Управление инновационной деятельностью [Электронный ресурс] : учебник / А. П. Агарков, Р. С. Голов. – Электрон. дан. - Москва : Дашков и Ко, 2014. - 208 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=229935>, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). – Загл. с экрана.

Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом [Электронный ресурс] : учебник / Е. И. Данилина, Д. В. Горелов, Я. И. Маликова. – Электрон. дан. - Москва : Дашков и К°, 2016. - 208 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=375808>, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). – Загл. с экрана.

Иванова, Л. Н. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / Л. Н. Иванова, М. А. Бичеев ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2015. - 182 с. – То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.saranet.ru>, требуется авторизация (дата обращения : 10.08.2016). - Загл. с экрана.

Инновационный менеджмент [Электронный ресурс] : учеб. пособие / К. В. Балдин [и др.]. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2015. — 383 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/35273>, требуется авторизация (дата обращения : 09.08.2016). — Загл. с экрана.

Инновационный менеджмент [Электронный ресурс] : учебник для академ. бакалавриата / Л. П. Гончаренко, Б. Т. Кузнецов, Т. С. Булышева, В. М. Захарова ; под общ. ред. Л. П. Гончаренко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Электрон. дан. – Москва : Издательство Юрайт, 2016. — 487 с. — Доступ из ЭБС изд-ва «Юрайт». — Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/655D0325-B7F4-45E4-9592-90F193BDD57D>, требуется авторизация (дата обращения : 13.08.2016). — Загл. с экрана.